

Initiativärende till Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel

Gemensamt ansvar för lämplighetsprövning och referenstagning vid rekrytering inom vård och omsorg i Halland

Bakgrund

Region Halland och de sex halländska kommunerna är tillsammans arbetsgivare åt tusentals medarbetare inom vård och omsorg. De arbetar på vårdcentraler och sjukhus, i äldreboenden och hemtjänst, inom LSS och socialpsykiatri, i elevhälsa och rehabilitering. Gemensamt för dem alla är att de möter människor i utsatta situationer – och att invånarna litar på att vi som arbetsgivare har gjort vad vi kan för att säkerställa att varje anställd är lämplig för sitt uppdrag.

Det är ett löfte vi som huvudmän måste kunna stå för. Den som tar emot vård eller omsorg ska inte behöva fundera över om den person som hanterar deras läkemedel, kommer in i deras hem, tar del av deras journal eller fattar beslut om deras insatser är rätt person på rätt plats. Det ansvaret vilar på oss – inte på den enskilda patienten eller brukaren.

För legitimerad personal finns nationella kontrollpunkter genom IVO. Men för den stora grupp medarbetare som saknar legitimation – undersköterskor, vårdbiträden, stödassistenter, personliga assistenter och många andra – är det helt och hållet upp till oss som arbetsgivare att genom egna rutiner pröva lämpligheten. Kvaliteten i referenstagningen, strukturen vid chefsrekryteringar och hanteringen av utdrag ur belastningsregistret beror därmed på den praxis som råder hos var och en av oss sju huvudmän.

Vi är sju arbetsgivare, men för invånaren är det samma vård och samma omsorg. Personal rör sig mellan regionen och kommunerna, mellan kommunerna sinsemellan, och mellan förvaltningar inom samma kommun. Det finns därför starka skäl att vi har likvärdiga och robusta rutiner för hur vi prövar lämpligheten hos dem vi anställer – oavsett om anställningen sker i regionens regi eller i någon av kommunerna.

Varför denna nämnd

Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel är det enda politiska forum i Halland där samtliga sju huvudmän är representerade. Nämndens formella sakområde är hemsjukvård och hjälpmedel, men den unika sammansättningen ger nämnden en ställning som inget annat organ har: möjligheten att med samlad politisk tyngd uppdra åt och uppmana alla sju huvudmän samtidigt. Ett beslut här är inte bara ett beslut – det är en gemensam viljeyttring från de politiker som bär ansvaret för vård och omsorg i hela länet.

Förslag till beslut

Med anledning av ovanstående yrkar jag att Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel beslutar:

att uttala att Region Halland och de halländska kommunerna har ett gemensamt ansvar för att säkerställa lämpligheten hos den personal som anställs inom vård och omsorg, och att

invånarna ska kunna förvänta sig likvärdiga arbetssätt oavsett vilken huvudman som är arbetsgivare,

att efterfråga en redovisning från Region Halland och var och en av de sex kommunerna av hur deras nuvarande rutiner för referenstagning och lämplighetsprövning vid rekrytering inom vård och omsorg ser ut, inklusive rutiner vid chefsrekrytering samt hantering av utdrag ur belastningsregistret, att inkomma till nämnden så snart som möjligt.

att uppmana Region Halland och samtliga halländska kommuner att utifrån den samlade redovisningen verka för likvärdiga och robusta rutiner för lämplighetsprövning och referenstagning vid rekrytering inom vård och omsorg, och att söka samverkan i utformningen av dessa.

att ärendet och inkomna redovisningar följs upp vid nästkommande nämndsammanträde, samt

att protokollsutdrag med beslutet översänds till regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsutskottet samt till socialnämnderna i Halmstad, Laholm, Hylte, Falkenberg, Varberg och Kungsbacka kommuner.

Hravn Forsne (M)
Kungsbacka

Ewa Sjögren (M)
Halmstad

Sven Andersson (M)
Varberg

Berit Bergström(M)
Region Halland